

**Novo Nordisk Fırsat Eşitliği Sertifikası Değerlendirme Sürecini Başarıyla Tamamladı**

**KAGİDER'in (Kadın Girişimciler Derneği) Dünya Bankası teknik desteğiyle hayata geçirdiği Fırsat Eşitliği Modeli değerlendirme sürecini tamamlayan Novo Nordisk, toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine olan duyarlılığını bu çalışma ile göstermiş oldu.**

Diyabet tedavisinde dünyada lider konumda olan Novo Nordisk'in faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde cinsiyet eşitliği uygulamalarına büyük önem verdiğini belirten **Novo Nordisk Türkiye İnsan Kaynakları Direktörü Didem Özkan**, "Kadınların iş yaşamına katılımında ve üretkenliklerinin artmasında, yalnızca çalışan olarak değil, stratejik kararların alındığı yönetim düzeyinde de yer almalarında, fırsat eşitliğinin sağlanmasına yönelik yaklaşım ve uygulamalar kilit rol oynuyor. Şirket olarak biz de bu konuyu tüm süreçlerimizde büyük bir duyarlılıkla ele alıyor ve 20 yılı aşkın bir süredir kadınların yönetimde daha etkin rol almalarına yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Novo Nordisk bütününde cinsiyet, etnik ve düşünce çeşitliliğini dengelemek ile fırsat eşitliği konularıyla ilgili çalışmalarımız, global bir şirket olma özelliğimizin yanında insan haklarına yaklaşımımızın da bir göstergesi durumunda. Tüm dünyada ayrımcılık yaratan uygulamaların ortadan kaldırılmasına yönelik çabaları çok önemli buluyor ve destekliyoruz" dedi.

Şirketlerde toplumsal cinsiyet eşitliği kültürünün yerleşmesinin; kadınların profesyonel gelişimlerinin yanında kadın istihdamına da büyük katkı sağladığına ve bunun da ekonomik büyümede ve refah artışında destekleyici bir güç olduğuna dikkat çeken **Özkan**, "Novo Nordisk Türkiye olarak, iş süreçlerimizdeki uygulamalarımız ve çalışmalarımızla FEM Sertifika değerlendirme sürecini başarıyla tamamladık. Bu çalışmanın, bu yolda ilerleyen diğer organizasyonlar için de motive edici bir örnek teşkil edeceğini düşünüyoruz" diye konuştu.

**Fırsat Eşitliği Modeli Nedir?**

Temmuz 2011'de Dünya Bankası Başkanı Robert Zoellick'in katılımı ile lanse edilen ve Türkiye'de kamu ve özel sektörde büyük ilgi gören Fırsat Eşitliği Modeli işe alım, şirket içi gelişim olanakları, kariyer planlama gibi süreçlerdeki eşitsizlikleri saptayarak kurumlara eşitlikçi uygulama örnekleri sunarak özel sektöre destek olmayı ve iş gücünde kadının varlığını ve üretkenliğini artırmak için iş hayatında fırsat eşitliğinin sağlanmasını hedeflemektedir. FEM sertifikası almak için tamamlanması gereken kriterler arasında şirketlerin tepe yönetiminden en alt kademeye kadar kadın erkek eşitliği söylemine sahip olması, kadınlarla erkeklerin şirket içerisinde eğitime erişim imkânlarının eşit olması, terfide eşit olanaklar yaratılması, kadın çalışanın yasal haklarının uygulanması, mobbing konusunda şirketin şikâyet geribildirim ve takip prosedürünün olması, şirketin reklamlarında ve iletişimde ayrımcı bir dil kullanmaması yer alıyor. Projeye katılan şirketler periyodik olarak değerlendirmeye tabi tutuluyor ve bu kriterleri yerine getiren şirketler Fırsat Eşitliği Modeli sertifikası almaya hak kazanıyorlar.

**Novo Nordisk Hakkında:**

Genel merkezi Danimarka'da bulunan Novo Nordisk diyabet tedavisi alanında 90 yıllık yenilikçilik geçmişine ve liderliğe sahip global bir sağlık şirkettir. Şirket; hemofili tedavisi, büyüme hormonu tedavisi ve hormon replasman tedavisi konularında da öncüdür. 75 ülkede yaklaşık 41.000 çalışanıyla faaliyet gösteren Novo Nordisk'in ürünleri 180'in üzerinde ülkede satışa sunulmaktadır.